

	<b>POLITICA DI PARITÀ DI GENERE</b>  Sistema di gestione UNI/PdR 125:2022 Certificazione per la parità di genere	Rev. 00 30 luglio 2025
		Pag. 1 di 3

## IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Eurofiere S.p.A. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR125:2022 quale strumento per promuovere l'equità di genere, sostenere la crescita professionale delle donne e valorizzare una cultura inclusiva.

Il conseguimento della certificazione rappresenta l'avvio di un percorso di miglioramento continuo, volto a ridurre il divario di genere e a generare benefici in termini di benessere del personale, reputazione e sostenibilità etica.

In Eurofiere S.p.A. riconosciamo il valore della diversità e dell'inclusione come elementi essenziali per un ambiente di lavoro rispettoso e aperto a tutti. Il nostro impegno verso i diritti umani è sancito nel Codice Etico, Politica di Diritti Umani, M.O.G. 231 e supportato dalla Politica Aziendale del Gruppo, che stabilisce principi chiari di condotta nei rapporti con tutti gli stakeholder.

## I NOSTRI PRINCIPI GUIDA

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Eurofiere S.p.A. sono:

- **Imparzialità e inclusività:** l'organizzazione assicura equità e rispetto, favorendo un ambiente privo di discriminazioni.
- **Correttezza e trasparenza:** tutte le attività sono svolte con etica, chiarezza e conformità a norme e procedure.
- **Valorizzazione del personale:** l'organizzazione promuove pari opportunità e contrasta ogni forma di discriminazione.
- **Tutela della persona:** i rapporti di lavoro si basano sul rispetto reciproco, della dignità e dei diritti di ciascuno.
- **Contrasto a violenza e discriminazioni:** è vietata ogni forma di molestia o intimidazione, con possibilità di segnalazione tutelata.

Eurofiere S.p.A. pone particolare attenzione affinché il proprio Sistema di Gestione per la Parità di Genere sia pienamente conforme ai requisiti della UNI/PdR 125:2022. L'impegno aziendale si ispira, in coerenza con la *Strategia per la parità di genere 2020 - 2025 dell'Unione Europea*, al perseguimento di obiettivi chiari e concreti, tra cui:

- integrare la parità di genere nella responsabilità sociale d'impresa e nella cultura organizzativa;
- promuovere in ogni ambito una cultura fondata sul rispetto, sulla valorizzazione delle diversità e sulle pari opportunità, con un focus specifico sulla parità di genere, per liberare il potenziale individuale e contribuire allo sviluppo dell'organizzazione;
- promuovere la leadership femminile e favorire l'equilibrio di genere nei processi decisionali;
- contrastare stereotipi, pregiudizi e ogni forma di violenza, garantendo ascolto, protezione e supporto;
- rafforzare la consapevolezza interna attraverso iniziative di informazione, formazione e dialogo sui temi di diversità e inclusione;
- promuovere un ambiente di lavoro equo, aperto e rispettoso delle differenze di genere, età, etnia, disabilità, orientamento e background culturale.

 <small>TOGETHER WE CREATE TOGETHER WE GROW</small>	<p align="center"><b>POLITICA DI PARITÀ DI GENERE</b></p> <p align="center">Sistema di gestione UNI/PdR 125:2022 Certificazione per la parità di genere</p>	<p align="right">Rev. 00 30 luglio 2025</p>
		<p align="right">Pag. 2 di 3</p>

## L'IMPEGNO CONCRETO E CONTINUATIVO DI EUROFIERE

In Eurofiere S.p.A. riteniamo che l'equità, il rispetto e la valorizzazione delle diversità costituiscano condizioni essenziali per il benessere organizzativo e la crescita aziendale.

A tal fine, adottiamo politiche, obiettivi e strumenti strutturati per promuovere la parità di genere in modo sistemico. L'impegno si traduce in sei linee strategiche di intervento, in conformità alla UNI/PdR 125:2022.

### Cultura e strategia

Sosteniamo un dialogo aperto tra culture, esperienze e prospettive differenti, promuovendo la cooperazione a ogni livello dell'organizzazione. Ci impegniamo a:

- prevenire ogni forma di discriminazione, indipendentemente da genere, ruolo, provenienza, orientamento o livello di responsabilità;
- valorizzare la diversità in ogni fase dei processi aziendali, dalla selezione alla valutazione, dalla formazione alle politiche retributive e premianti;
- promuovere percorsi di inclusione personalizzati e azioni di sensibilizzazione;
- rimuovere barriere organizzative e culturali;
- favorire una cultura basata sul merito, sull'equità e sull'accesso equo alle opportunità.

### Governance

Promuoviamo l'equità di genere nella leadership e nella rappresentanza, sostenendo un modello di governance inclusiva. Ci impegniamo a:

- sviluppare iniziative di informazione, sensibilizzazione e coinvolgimento sui temi delle pari opportunità;
- contrastare stereotipi di genere e valorizzare il contributo femminile in ogni ambito aziendale.

### Processi HR

Gestiamo le persone con trasparenza, imparzialità e coerenza con i nostri valori.

- **Selezione e assunzione**  
Applichiamo criteri di merito e competenza, garantendo pari opportunità per tutti i candidati. I processi di reclutamento sono oggettivi e in linea con le reali esigenze aziendali.
- **Gestione della carriera**  
Valutiamo e sviluppiamo le nostre risorse in modo equo, offrendo percorsi di crescita basati sul riconoscimento del talento e sull'accesso equo alla formazione e allo sviluppo.
- **Prevenzione di abusi e molestie**  
Promuoviamo un ambiente fondato sul rispetto della persona, con misure attive per prevenire ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale. Mettiamo a disposizione canali di ascolto e procedure chiare per la gestione di eventuali segnalazioni.

### Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda

Riconosciamo il valore del contributo femminile nello sviluppo dell'organizzazione e sosteniamo la piena partecipazione delle donne alla vita aziendale. Ci impegniamo a:

- promuovere percorsi di formazione, sviluppo e leadership inclusiva;
- rimuovere stereotipi e ostacoli culturali alla partecipazione;
- garantire pari opportunità di crescita attraverso valutazioni oggettive e imparziali.

**Equità remunerativa per genere**

Riconosciamo il valore del merito, delle competenze e delle responsabilità come criteri fondamentali nella definizione delle retribuzioni. Ci impegniamo a:

- garantire equità nelle retribuzioni, evitando ogni forma di disparità legata al genere o ad altri fattori non attinenti alla prestazione professionale;
- applicare criteri chiari e trasparenti per la definizione dei livelli retributivi.

**Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro**

Riconosciamo il valore del tempo personale e familiare, e sosteniamo il benessere delle persone attraverso soluzioni organizzative flessibili.

**Genitorialità e cura della famiglia**

Promuoviamo il rispetto e il supporto dei diritti legati alla maternità, alla paternità e alla cura dei familiari. Ci impegniamo a:

- offrire supporto pratico e organizzativo nella gestione dei congedi, nel rispetto delle normative vigenti;
- favorire rientri graduali dopo maternità o altri congedi familiari, nel rispetto delle esigenze individuali e organizzative;
- garantire continuità di accesso alle informazioni aziendali e alle iniziative di welfare anche durante i periodi di assenza per motivi familiari.

**Conciliazione dei tempi vita-lavoro**

Promuoviamo un equilibrio sostenibile tra vita privata e lavoro. Ci impegniamo a:

- adottare strumenti come smart working, part-time e rientri agevolati;
- favorire la condivisione delle responsabilità familiari tra uomini e donne;
- creare un contesto che rispetti tempi, bisogni e benessere individuale.

**MONITORAGGIO, ATTUAZIONE E DIFFUSIONE DELLA POLITICA**

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere. La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Data  
30/07/2025

La Direzione - CEO  
Pietro Giorgio Falzone



Data  
31/07/2025

Presidente del Comitato Guida  
Cristina Bergese

